

Contenidos

<i>Agradecimientos</i>	ix
<i>Lista de colaboradores</i>	xi
<i>Instrumentos internacionales</i>	xiii
<i>Legislación nacional</i>	xix
<i>Casos de interés</i>	xxvii
<i>Lista de abreviaturas</i>	xxix

Introducción

1. El derecho del trabajo y la protección de los trabajadores en el Sur: la creciente tensión entre modelo y realidad	3
<i>Tzehainesh Teklè</i>	
1.1. Reforzar el peso de los países del sur en los debates actuales sobre el derecho del trabajo	3
1.2. Un enfoque analítico del estudio del impacto del derecho del trabajo en el Sur	9
1.3. Estructura del libro	12
1.4. El reto del desajuste entre las categorías socio-jurídicas y la realidad	13
1.4.1. <i>Características estructurales del mundo laboral y del derecho del trabajo</i>	13
1.4.2. <i>Un mundo laboral en evolución</i>	21
1.5. El problema de la aplicación: dimensiones estructurales y nuevas	35
1.6. Derecho del trabajo e igualdad de género	40
1.6.1. <i>Construcción del derecho y género</i>	40
1.6.2. <i>El derecho del trabajo y el fomento de la igualdad de género en el mundo del trabajo</i>	41
1.6.3. <i>La interacción del derecho del trabajo con las demás ramas del derecho y fuentes no estatales de derecho</i>	43
1.6.4. <i>El impacto de la globalización</i>	44
1.7. Conclusiones	46

Primera parte: Acceso de los trabajadores a las prestaciones del derecho del trabajo: retos históricos e impacto de la globalización

2. La efectividad del derecho del trabajo y las aspiraciones a un trabajo decente en los países en desarrollo: elementos de enfoque	55
<i>Rachid Filali Meknassi</i>	
2.0. Introducción	55
2.1. La ineffectividad del derecho del trabajo como expresión del pluralismo socio-jurídico	60
2.1.1. <i>Un derecho del trabajo, diversos regímenes jurídicos</i>	61
2.1.2. <i>El déficit de integración en las relaciones comerciales dominantes, fuente principal de ineffectividad</i>	70
2.2. La ineffectividad del derecho del trabajo: síntoma del déficit de trabajo decente	78
2.2.1. <i>La ineffectividad de los derechos del trabajador y la baja efectividad del derecho en general</i>	79
2.2.2. <i>Una globalización justa: factor importante para la promoción del trabajo decente y la realización de los derechos</i>	85
3. Liberalización comercial, derecho del trabajo y desarrollo: una contextualización	105
<i>Adelle Blackett</i>	
3.0. Introducción	105
3.1. Fundamentos del comercio multilateral: el liberalismo enraizado y la conveniencia del colonialismo	106
3.2. La tensión inherente entre liberalización del comercio, derecho del trabajo y el papel del Estado contemporáneo en las economías poscoloniales en desarrollo	110
3.3. El campo de la reforma del derecho del trabajo en países en desarrollo	123
3.3.1. <i>México</i>	123
3.3.2. <i>Comunidad del Caribe (CARICOM)</i>	128
3.3.3. <i>Mauricio</i>	134
3.3.4. <i>Camboya</i>	139
3.3.5. <i>República de Corea</i>	144
3.4. Hacia una justicia global distributiva	149

Segunda parte: Derecho del trabajo y protección de los trabajadores en el sur: perspectivas regionales

4. Legislación laboral en América Latina: la brecha entre el diseño y la realidad	157
<i>Graciela Bensusán</i>	
4.0. Introducción	157
4.1. Evolución del derecho del trabajo y contexto económico y político	159
4.2. Protección de los trabajadores en el ámbito de la legislación laboral: problemas antiguos y nuevos	162
4.2.1. <i>El alcance limitado del derecho de la legislación laboral</i>	162
4.2.2. <i>El impacto de la reforma del derecho del trabajo en el alcance y el contenido de las protecciones</i>	167
4.3. Problemas relacionadas con los mecanismos de aplicación	173
4.3.1. <i>La inspección de trabajo</i>	174
4.3.2. <i>La resolución de conflictos laborales</i>	179
4.3.3. <i>El papel de los sindicatos</i>	184
4.4. La protección de las mujeres trabajadoras: el caso de México	189
4.4.1. <i>El marco legal y la situación de las trabajadoras en el mercado laboral</i>	190
4.4.2. <i>La situación de la industria maquiladora orientada a la exportación</i>	195
4.5. Conclusiones	200
5. Derecho del trabajo: la perspectiva de África Meridional	205
<i>Colin Fenwick, Evance Kalula e Ingrid Landau</i>	
5.0. Introducción	
5.1. La evolución del derecho del trabajo en África Meridional	208
5.1.1. <i>Colonización</i>	208
5.1.2. <i>Época posterior a la independencia</i>	209
5.1.3. <i>Liberalización económica</i>	211
5.1.4. <i>Democratización</i>	212
5.1.5. <i>El papel de la OIT</i>	215
5.1.6. <i>Integración regional</i>	216
5.1.7. <i>Observaciones finales</i>	218
5.2. El reto del derecho del trabajo en África Meridional	218
5.2.1. <i>El entorno socioeconómico</i>	218
5.2.2. <i>La relación entre derecho del trabajo y objetivos económicos</i>	227
5.2.3. <i>El alcance de las relaciones laborales y los patrones de trabajo variables</i>	233
5.2.4. <i>La capacidad limitada de las instituciones del derecho del trabajo</i>	243

5.3. Igualdad de género en Lesotho: un estudio de caso	249
5.3.1. Marco jurídico y político	250
5.3.2. El papel del derecho del trabajo en la reafirmación de la desigualdad de género existente	253
5.3.3. Enmiendas propuestas al derecho del trabajo	254
5.3.4. Aplicación del derecho del trabajo	256
5.3.5. Complementariedad entre derecho del trabajo y demás legislaciones	258
5.3.6. Observaciones finales	259
5.4. Conclusiones	260
6. Derecho del trabajo en Asia del Sur: la necesidad de un planteamiento inclusivo	263
<i>Kamala Sankaran</i>	
6.0. Introducción	263
6.1. Evolución histórica	264
6.2. El derecho del trabajo en Asia del Sur: características y propuestas para la reforma	267
6.2.1. Características del derecho del trabajo en la región de Asia del Sur	267
6.2.2. Debates actuales en torno al derecho del trabajo	284
6.3. Legislación e igualdad de género: el caso de India	297
6.3.1. Género y concepto de trabajo	298
6.3.2. Género y derecho del trabajo	299
6.3.3. Leyes «neutrales» y género: ejemplos	301
6.3.4. La naturaleza del derecho del trabajo para las mujeres: ¿igualdad o protección?	304
6.3.5. Trabajo nocturno realizado por mujeres	305
6.4. Conclusiones	306
<i>Bibliografía</i>	309
<i>Índice</i>	343