

# Apuntes sobre los colaboradores

## Directores

**Iyanatul («Yan») Islam** es especialista principal en el Departamento de Políticas de Empleo de la Organización Internacional del Trabajo en Ginebra (Suiza) y profesor de Ciencias Empresariales Internacionales en la Escuela de Ciencias Empresariales Internacionales y Estudios Asiáticos en la Universidad Griffith de Australia, aunque de momento está en excedencia de sus labores docentes. Islam es economista con títulos de las universidades de Manchester (licenciado con honores de primera clase en Economía), Western Ontario (máster en Economía) y Cambridge (doctorado en Desarrollo Económico). Es autor de más de diez libros y ha colaborado en varias obras publicadas por editoriales de primer orden como Oxford University Press, Routledge y Edward Elgar. Es coautor de dos libros sobre el mercado de trabajo de Indonesia publicados en el año 2009 y ha publicado numerosos artículos en prensa internacional especializada como en el *Cambridge Journal of Economics*, en el *World Development Journal* y en el *Journal of Development Studies*. Ha trabajado como experto externo para agencias de las Naciones Unidas desde mediados de la década de 1980 y ha redactado más de veinte informes sobre políticas de economías en desarrollo. Es uno de los editores fundadores del *Journal of Asia-Pacific Economy* y es miembro de la junta editorial del *Journal of Asian Business* que publica la Universidad de Michigan.

**Sher Verick** es investigador economista principal en la Unidad de Análisis del Empleo e Investigación de la Organización Internacional del Trabajo en Ginebra (Suiza). Antes de incorporarse a la OIT, trabajó para varias instituciones europeas y australianas de investigación y para la Comisión Económica para África de las Naciones Unidas en Addis Abeba. Tiene un máster sobre Desarrollo Económico por la Universidad Nacional de Australia y un doctorado en Economía por la Universidad de Bonn. Desde diciembre de 2004 ha sido investigador asociado del Instituto para el Estudio del Empleo (IZA) y ha escrito para numerosas publicaciones como el *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, el *Economic Record* y el *Development Policy Review*.

## Colaboradores

**Sandrine Cazes** entró como economista en la OIT en el año 1997. Desde diciembre de 2008 dirige la Unidad de Investigación y Análisis del Empleo de la Organización Internacional del Trabajo. Antes era investigadora principal en el Instituto Internacional de Estudios Laborales de la OIT y fue especialista en empleo de la Oficina Subregional de la OIT para Europa Central y Oriental en Budapest durante el proceso de ampliación de la UE. Sus principales temas de interés son las reformas sociales y las políticas de empleo, el papel de las regulaciones en el mercado laboral y la *flexibilidad*. Sus zonas de interés geográfico son los países de la OCDE y Europa Central y Sudoriental. Es autora y coautora de numerosas publicaciones (libros, documentos de investigación, informes de asesoría política y artículos en varias publicaciones económicas de renombre).

**Caroline Heuer** trabaja en la actualidad en el Ministerio Federal del Trabajo y Asuntos Sociales de Alemania. Tiene un máster por la Universidad de Heidelberg (Alemania).

**Rizwanul Islam** fue Asesor Especial del Sector de Empleo de la Organización Internacional del Trabajo en Ginebra (Suiza). Entre sus puestos anteriores se encuentran el de Director de Análisis del Mercado de Trabajo y Economía y otros cargos directivos en la Organización Internacional del Trabajo. Se doctoró en Economía por la London School of Economics y en Ciencias Políticas bajo la supervisión del profesor (ganador del Nobel) Amartya Sen. Ha recibido una beca de la Commonwealth para realizar su doctorado en la LSE. Está especializado en economías de desarrollo con especial énfasis en el empleo, la pobreza y la distribución de la riqueza, y es autor de varios artículos en publicaciones y libros diversos sobre la materia entre las que se incluyen publicaciones sobre el desarrollo, la pobreza y el empleo. Entre los temas de sus investigaciones actuales se encuentran (i) el reto del crecimiento sin empleo, intensidad del empleo para el crecimiento económico y la reducción de la pobreza, y (ii) repercusiones de problemas como la inflación del precio de los alimentos y las desaceleraciones económicas sobre el empleo y la pobreza.

**Nomaan Majid** es economista principal en la Oficina Internacional del Trabajo en Ginebra (Suiza). Trabaja en cuestiones políticas relacionadas con el empleo y la pobreza en economías en desarrollo. Se educó en Pakistán y en Inglaterra y tiene un doctorado en Economía por la Universidad de Oxford. Ha escrito en publicaciones internacionales como el *Journal of Development Studies*, el *International Labour Review*, el *Journal of Peasant Studies* y en el *Pakistan Development Review*. Es coautor también

de un libro titulado *The Global Employment Challenge*, publicado en 2008 por la Organización Internacional del Trabajo y la Academic Foundation.

**Muhammed Muqtada** es economista principal en la OIT y Director de Planificación Política del Sector de Empleo de la OIT. Ha llevado a cabo amplias investigaciones sobre cuestiones relacionadas con el empleo y el desarrollo y ha publicado varios libros y artículos sobre los mercados laborales, el empleo, las políticas macroeconómicas, la pobreza y los ajustes estructurales. Entre sus libros destacan: *The Elusive Target: An Evaluation of Target Group Approaches to Employment Generation* (director); *Employment Expansion and Macroeconomic Stability Under Increasing Globalization* (codirigido por Azizur Rahman Khan); y *Bangladesh: Economic and Social Challenges of Globalization* (codirigido con Andrea M. Singh y Mohammed Ali Rashid). Muqtada tiene un doctorado en Economía por la Universidad de Cambridge.

**Ludek Rychly** es especialista principal en administración e inspección del trabajo en la Organización Internacional del Trabajo de Ginebra. Su experiencia profesional previa incluye el puesto de viceministro del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales checo. Anteriormente, trabajó en el Departamento de Política Social y Salarial de la Confederación Checo Morava de Sindicatos en Praga y en otros puestos en el sector privado. Rychly tiene una amplia experiencia práctica en los ámbitos de la administración del trabajo, la legislación laboral y las relaciones laborales, y es autor de numerosas publicaciones y documentos sobre política de estas áreas. También cuenta con una gran experiencia en cooperación con instituciones internacionales, como las Naciones Unidas, el Consejo de Europa, la OCDE y la Comisión Europea. Rychly ha impartido clases en varias universidades y es profesor en el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín. También es investigador principal honorario de la Escuela de Negocios de la Universidad de Birmingham.